

Kurzbeschreibung: Was **easyLEARN** bewirkt

Sie lesen es nicht!

Die neue Regelung ist niedergeschrieben und verteilt. Zum neuen Computerprogramm oder Gerät gibt es eine gute Anleitung. Doch kaum jemand liest sie in Ruhe durch. Wer weiss ob sie verstanden wird?

Oder man realisiert dazu einen Gruppenkurs. Doch die Hälfte der Teilnehmenden erscheint nicht. Die andere Hälfte vergisst das Erlernete. Neu eintretende Mitarbeiter gehen schulungsmässig ganz unter. **Fazit: Mitarbeitende wursteln sich irgendwie durch. Der Fortschritt ist langsam. Hoffentlich geht nichts schief!**



Dank **easyLEARN** wird selbständig gelernt!

① Der Fachexperte erstellt mit **easyLEARN** ein sog. **Lernrezept** für selbständiges Lernen. Das Rezept führt die Lernenden mit Hilfe des Computers durch die wesentlichen **Auszüge** aus den Dokumenten in didaktisch sinnvoller Reihenfolge, gibt zusätzliche **Hinweise** zum Lernen, stellt **Zwischenfragen** und verlangt **Übungen**.

Mitarbeitende **könnten** jetzt selbständig lernen. In Realität würden dies aber trotzdem nur die wenigsten aus eigenem Antrieb tun! Es braucht noch einen weiteren Schritt.



② Der Verantwortliche für die Ausbildung erteilt mittels **easyLEARN** einen **Lernauftrag** an bestimmte Mitarbeitende oder Mitarbeitergruppen mit einem Erledigungstermin, obligatorisch oder freiwillig.

easyLEARN informiert die Mitarbeitenden. Es kontrolliert den **Lernfortschritt** und **erinnert resp. mahnt automatisch**. Die Mitarbeitenden **lernen** und üben nun **selbständig** mit allen Vorteilen des selbständigen Lernens: Dann wenn sie Zeit haben, dort wo sie sind. So kann jederzeit jede Schulung stattfinden.

Zwischenfragen während des Lernens stellen sicher, dass **verstanden** wird. Es entsteht automatisch ein **Bildungsnachweis**.

Trotzdem wieder vergessen? Mitarbeitende haben jederzeit die Möglichkeit, sich in der **easyLEARN**-Wissensbörse just-in-time **nachzuschulen**.



Dank **easyLEARN wird die neue Regelung verstanden. Das neue Programm oder Gerät wird korrekt bedient. Ihre Organisation entwickelt sich. Und Sie sind von laufenden Schulungsaufgaben entlastet.**